

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская центральная хоровая школа»
(ГБУ ДО «Детская центральная хоровая школа»)**

СОГЛАСОВАН

Комиссией по противодействию коррупции
ГБУ ДО «Детская центральная хоровая школа»
Протокол от 03.009.2022 № 3- ПК

УТВЕРЖДЕН

приказом ГБУ ДО «Детская центральная
хоровая школа»
от 12.09.2022 № 45-од

ПОРЯДОК

**защиты работников ГБУ ДО «Детская центральная хоровая школа»,
сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных
санкций**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок защиты работников ГБУ ДО «Детская центральная хоровая школа», (далее – Школа), сообщивших работодателю о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – ФЗ-273), Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, и Антикоррупционной политикой Школы, утвержденной приказом от 25.01.2022 № 4-од.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Школы вне зависимости от занимаемой должности.

1.3 Термины и определения.

– *Работники Школы* – физические лица, состоящие со Школой в трудовых отношениях.
– *Работодатель* – директор Школы, или лицо, временно его замещающее.
– *Коррупция* – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 ФЗ-273).

– *Коррупционное правонарушение* – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

– *Уведомление о коррупционном правонарушении* – информация о факте злоупотребления служебным положением, дачи взятки, получения взятки, злоупотребления полномочиями, коммерческого подкупа либо иного незаконного использования физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам организации, общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное

предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции ФЗ-273 и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность.

– *Формальные санкции* – меры воздействия, которые могут быть применены в отношении работника Школы, сообщившего о коррупционных правонарушениях в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания).

– *Неформальные санкции* – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника Школы, сообщившего о коррупционных правонарушениях.

– *Конфиденциальность информации* - обязательное для выполнения лицом, получившим доступ к определённой информации, требование не передавать такую информацию третьим лицам без согласия её обладателя.

– *Защита лица*, сообщившего о коррупционном правонарушении – меры, направленные на недопущение преследования лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, его родственников и близких, ущемления их прав и законных интересов.

2. Порядок защиты работников Школы, сообщивших о коррупционных правонарушениях

2.1. Защите подлежат работники Школы, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и совершения коррупционного правонарушения другими работниками в связи с исполнением должностных, трудовых обязанностей.

2.2. Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и совершения коррупционного правонарушения другими работниками Школы в связи с исполнением должностных и трудовых обязанностей, подаётся непосредственно директору Школы. Уведомление составляется в произвольной форме и подлежит регистрации в соответствующем журнале.

2.3. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению работодателем защиты работников на время проведения проверки поступившей информации, а в случае необходимости и после её окончания.

2.4. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

– обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях;

– защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения трудовых обязанностей. Во избежание ущемлений прав такое лицо может быть уволено, переведено на иную должность или привлечено к дисциплинарной ответственности по инициативе работодателя только по итогам рассмотрения соответствующего вопроса на заседании комиссии по противодействию коррупции;

– возможность получения бесплатной юридической помощи лицом, сообщившим о коррупционных правонарушениях (Федеральный закон от 21.11.2011 № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»);

– освобождение от уголовной ответственности лица, осознавшего последствия совершенного им преступления, сообщившего о факте дачи взятки и посредничестве должностному лицу и готового сотрудничать со следственными органами (ст. 291.1 УК РФ).

2.5. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по противодействию коррупции Школы.

2.5.1. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя либо иного лица, уполномоченного на проведение проверки.

2.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

3. Поощрение

Лицу, направившему сообщение о коррупционном правонарушении, которое позволило предотвратить причинение материального ущерба, нанесение вреда репутации и иных убытков или утрат Школе, объявляется благодарность директора Школы, или лица, временно его замещающего.

4. Ответственность

В случае сообщения работником заведомо ложной информации, не соответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого человека, работник может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.