

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детская центральная хоровая школа»  
(ГБУ ДО «Детская центральная хоровая школа»)**

УТВЕРЖДЕН  
приказом ГБУ ДО «Детская центральная  
хоровая школа»  
от 12.09.2022 № 47-од

**ПЕРЕЧЕНЬ**

коррупционных рисков в рамках деятельности ГДУ ДО «Детская центральная хоровая школа»

<b>Зоны повышенного коррупционного риска</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска</b>	<b>Меры по устранению</b>
Организация деятельности учреждения	– использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.	низкая	– информирование работников об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами, справками, отчетами	– использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; – искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.	низкая	– информирование работников о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	– предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу.	низкая	– информирование работников о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг, осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	– отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; – предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; – размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник; – совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; – установление необоснованных	низкая	– организация работы по контролю деятельности

	преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.		
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	<ul style="list-style-type: none"> <li>– несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей;</li> <li>– умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.</li> </ul>	низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>– организация работы по контролю деятельности, повышение квалификации сотрудников учреждения</li> </ul>
Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	<ul style="list-style-type: none"> <li>– дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий</li> </ul>	низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>– информирование работников об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
Обращения юридических, физических лиц	<ul style="list-style-type: none"> <li>– требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;</li> <li>– нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.</li> </ul>	низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>– информирование работников об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
Оплата труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>– оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте</li> </ul>	низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>– организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля</li> </ul>
Стимулирующие выплаты работникам учреждения	<ul style="list-style-type: none"> <li>– неправомерность установления выплат стимулирующего характера</li> </ul>	низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>– работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников учреждения на основании критериев оценки деятельности сотрудников</li> </ul>
Принятие решений об использовании бюджетных средств	<ul style="list-style-type: none"> <li>– нецелевое использование бюджетных средств</li> </ul>	низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>– привлечение к принятию решений сотрудников учреждения</li> </ul>