

**Перечень возможных ситуаций конфликта интересов и способов их урегулирования**

| <b>Ситуация конфликта интересов</b>  | <b>Возможные способы урегулирования конфликта интересов</b>   |
|--|---|
| Работник Школы в ходе выполнения трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его близкими родственниками.      | – отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.  |
| Директор школы принимает кадровое решение в отношении лиц, являющихся его близкими родственниками.   | – информирование работодателя (министерство культуры Самарской области),<br>– обоснование необходимости кадрового решения,<br>– коллегиальное принятие решения об установлении стимулирующих выплат.                              |
| Работник Школы участвует в принятии решения о закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, исключительными правами на которые обладает он сам или его близкие родственники. | – отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов;<br>– принятие решения о закупке товаров, являющихся результатом интеллектуальной деятельности, с привлечением независимых экспертов. |
| Работник Школы участвует в принятии решения о закупке товаров в организации, руководителем которой является его близкий родственник.   | – отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.  |
| Работник Школы получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения со Школой или намеревается установить такие отношения.   | – рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг;<br>– отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов;<br>– изменение трудовых обязанностей работника.            |
| Работники Школы получают подарки от своего непосредственного подчиненного.   | – работникам рекомендуется не принимать подарки от непосредственных подчиненных вне зависимости от их стоимости и повода дарения.   |
| Педагогический работник Школы оказывает платные образовательные услуги обучающимся Школы (в т.ч. в качестве индивидуального  | – информирование работников о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;   |

|   |  |
|---|--|
| <p>предпринимателя), не обеспечивая качество обучения в рамках реализации основных образовательных программ.</p>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>– организация работы по контролю деятельности;</li> <li>– внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей);</li> <li>– учет результатов образовательной деятельности при прохождении аттестации на занимаемую должность, при установлении выплат стимулирующего характера;</li> <li>– дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей.</li> </ul> |
| <p>Работник Школы побуждает родителей (законных представителей) обучающихся к благотворительным пожертвованиям путем посулов.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– информирование работников о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</li> <li>– организация работы по контролю деятельности;</li> <li>– внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей) обучающегося;</li> <li>– дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей.</li> </ul>  |